

供应商行为准则

宣伟公司拥有悠久的传统及卓越的声誉，是优质涂料、卓越客户服务以及更重要的无可指摘的最高诚信标准方面的全球领导者。我们的卓越文化围绕我们的七个指导价值观：诚信、人、服务、质量、绩效、创新和发展。

宣伟公司《供应商行为准则》要求我们的商业合作伙伴以符合我们公司价值观的方式运营，且该准则适用于全球所有供应商（和供应商的下一级合作方）。以下是我们希望供应商遵守，以成为及持续成为宣伟公司供应商的主要要求。

行为准则

一般性法律合规： 供应商应当遵守包括劳动、移民、健康和安​​全、贸易法规和环境的，适用于其各自的国家及销售其产品或服务的所有国家的所有法律法规和规章。

公司名称的使用： 未经宣伟公司或其关联公司的管理人员的事先书面授权，供应商不得以任何理由使用宣伟公司或其关联公司的名称、商标、商号或标识。

利益冲突： 供应商不得直接或间接从事可能产生利益冲突的商业交易。

童工： 供应商只能雇佣符合最低法定年龄要求​​的工人，并且必须遵守其他所有适用的童工法。

强迫劳动： 供应商不得从事或支持人口贩运或使用任何契约性抵债劳工、监狱或强迫劳动、奴隶或奴役。

工作条件： 供应商应为其员工提供安全及人性化的工作条件，并遵守关于工人工资、工时及设备安全的所有适用法律、法规和规章。

歧视： 供应商应促进多元化的工作环境，提供一个不受歧视、骚扰和虐待的工作场所，并遵守所有适用的人权和就业法。

财务诚信： 供应商遵守公认审计原则、适用的法律、法规和规章，对其商业及财务活动保留准确的账簿和记录。

反腐败： 宣伟公司期望供应商诚信行事。供应商不得（直接或间接）与公共或私人团体从事不道德行为，如为获得优惠待遇而提供贿赂、回扣或其他不当支付。供应商应遵守《美国反海外腐败法》及其开展业务所在国的其他所有反贿赂和反腐败法律。

保密： 供应商不得传播宣伟公司的任何专有信息。供应商所掌握的所有信息均应严格保密，不得向任何第三方披露或传达。

产品的正确标识： 供应商必须准确地表示所提供产品的特性和特征，包括任何商标、商号、商业外观、专利或版权、原产国标记和其他产品数据。

冲突矿物： 供应商需提供适当的文件，以核实出售/提供给我们的产品使用的冲突矿物的来源。

合规监管

供应商应允许宣伟公司及其代表或代理取得其使用设备以及与向宣伟公司提供产品或服务相关的记录。

违规解决方案

如发现供应商违反宣伟公司《供应商行为准则》，供应商须提供书面的纠正行动方案，以解决该不足。未能提供令人满意的文件或未能完成方案中规定的行动步骤的，可导致供应商与宣伟之间的业务关系终止。

企业社会责任

供应商应查阅并尊重宣伟公司在其网站 www.sherwin-williams.com/csr/ 上发布的企业社会责任指南和政策。

采购订单条款和条件

供应商同意载于

<http://suppliers.sherwin-williams.com/cs/suppliers/po-terms-and-conditions> 的条款和条件。

报告违规

对违反此政策的行为可以当地语言向管理我们道德求助热线及门户网站的独立第三方秘密报告。如有需要，所有的报告将转交宣伟公司进行调查及实施纠正行为。

- 网站: www.sherwin.ethicspoint.com
- 电话: 1-800-SWC-True (1-800-792-8783)
- 国家/地区道德热线电话号码: www.sherwin-williams.com/csr/policies/